

攀枝花学院文件

攀学院〔2018〕48号

攀枝花学院学科建设资助计划

创建地方应用型一流大学的重要内容是坚持以学科建设为龙头，强力推进硕士学位授予单位及授权点基本条件建设，大力提升科技创新与成果推广转化水平。根据《国务院学位委员会关于印发〈博士硕士学位授权审核办法〉的通知》（学位〔2017〕9号）和《攀枝花学院“十三五”学科建设规划》等文件精神，特制定本计划。

一、人才资助

第一类人才：资助科研经费 25 万元。

- （1）国家科技奖主持人。
- （2）国家特支计划（千人计划）领军人才。

(3) 国家重大科技专项、973 计划、863 计划、科技支撑计划或公益性行业科研专项等计划项目的首席科学家。

(4) 国家自然（社会）科学基金重大项目主持人。

(5) 国家自然科学基金创新研究群体项目主持人。

(6) 教育部长江学者特聘教授。

(7) 国家杰出青年科学基金获得者。

(8) 中国科学院百人计划入选者。

(9) 省部级（包含一级行业协会）科学技术奖或哲学社会科学优秀成果奖一等奖 2 项主持人。

(10) 以第一作者或通讯作者在 Nature、Science 或 Cell 等国际权威期刊上发表学术论文。

(11) 以第一作者或通讯作者在单篇影响因子超过 10 的 SCI 收录的学术期刊发表论文 3 篇。

第二类人才：资助科研经费 10 万元。

(1) 国家级突出贡献专家。

(2) 国家特支计划（千人计划）入选者。

(3) 国家自然（社会）科学基金重点项目主持人。

(4) 先后主持国家自然（社会）科学基金面上（一般）项目 4 项。

(5) 教育部长江学者创新团队主持人。

(6) 主持国家科技成果转化资金项目。

(7) 省部级（包含一级行业协会）科学技术奖或哲学社会科学奖优秀成果奖一等奖主持人。

(8) 以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊上发表论文累计影响因子超过 20, 且代表论文单篇影响因子超过 8.0。

第三类人才: 资助科研经费 6 万元。

(1) 国家特支计划青年拔尖人才。

(2) 四川省学术技术带头人。

(3) 四川省百人计划入选者。

(4) 国家自然科学基金优秀青年项目主持人。

(5) 国家百千万人才工程人选。

(6) 教育部青年长江学者人选或新世纪优秀人才支持计划人选。

(7) 主持国家自然(社会)科学基金面上(一般)项目 3 项。

(8) 国家重大科技专项、973 计划、863 计划、科技支撑计划或公益性行业科研专项等计划项目的二级课题主持人。

(9) 四川省青年科技创新研究团队主持人。

(10) 省部级(包含一级行业协会)科学技术奖或哲学社会科学优秀成果奖二等奖主持人。

(11) 以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊上发表论文累计影响因子超过 15, 且代表论文影响因子超过 5.0; 或在 SCI 一区期刊上发表论文 4 篇; 或在 SSCI、AHCI 收录期刊上发表论文 5 篇; 或在 EI(收录类别为 JA) 收录期刊发表论文 10 篇; 或在核心期刊(以北大核心为准, 以下相同)上发表论文 20 篇。

第四类人才: 资助科研经费 5 万元。

(1) 四川省有突出贡献优秀专家。

(2) 主持国家自然（社会）科学基金面上（一般）项目 2 项。

(3) 国家重大科技专项、973 计划、863 计划、科技支撑计划或公益性行业科研专项等计划项目的三级课题主持人。

(4) 四川省科技成果转化资金项目主持人。

(5) 国家科技奖获奖人员。

(6) 省部级（包含一级行业协会）科学技术奖或哲学社会科学优秀成果奖三等奖主持人。

(7) 以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊上发表论文累计影响因子超过 12，且代表论文影响因子超过 3.0；或在 SCI 一区期刊上发表论文 3 篇；或在 SSCI、AHCI 收录期刊上发表论文 4 篇；或在 EI（收录类别为 JA）收录的期刊上发表论文 8 篇；或在核心期刊上发表论文 16 篇。

第五类人才：资助科研经费 4 万元。

(1) 主持有国家自然（社会）科学基金面上（一般）项目。

(2) 四川省学术技术带头人后备人选。

(3) 攀枝花市学术和技术带头人。

(4) 四川省青年科技基金项目主持人。

(5) 省部级（包含一级行业协会）科学技术奖或哲学社会科学优秀成果奖一等奖获奖人员。

(6) 以第一作者或通讯作者发表在 SCI 收录的期刊上发表论文 4 篇（或累计影响因子超过 6.0），且代表论文单篇影响因

子超过 2.0；或在 SCI 一区期刊上发表论文 2 篇；在 SSCI、AHCI 收录的期刊上发表论文 3 篇；或在 EI（收录类别为 JA）收录的期刊上发表论文 6 篇；或在核心期刊上发表论文 12 篇。

第六类人才：资助科研经费 3 万元。

（1）国家自然（社会）科学基金青年项目主持人。

（2）省部级（包含一级行业协会）科学技术奖或哲学社会科学优秀成果奖二等奖获奖人员。

（3）以第一作者或通讯作者在 SCI 收录的期刊上发表论文 3 篇，且累计影响因子超过 3.0；或在 SCI 一区期刊上发表论文 1 篇；或在 SSCI、AHCI 收录期刊上发表论文 2 篇；或在 EI（收录类别为 JA）收录的期刊上发表论文 5 篇，或在核心期刊上发表论文 10 篇。

第七类人才：资助科研经费 2 万元。

（1）省部级（包含一级行业协会）科学技术奖或哲学社会科学优秀成果奖三等奖获奖人员。

（2）以第一作者或通讯作者发表 SCI 收录论文 2 篇或影响因子超过 1.0，或在 SSCI、AHCI 收录期刊上发表论文 1 篇，或在 EI（收录类别为 JA）收录期刊上发表论文 4 篇，或在核心期刊上发表论文 8 篇。

二、专项资助

（一）人才配套专项

学校教职工符合下列条件的，当年给予相应人才配套专项科研经费资助。

1. 国家特支计划领军人才配套科研经费 300 万元。
2. 教育部长江学者特聘教授配套科研经费 300 万元。
3. 国家杰出青年科学基金项目配套科研经费 200 万元。
4. 国家特支计划青年拔尖人才配套科研经费 100 万元。
5. 国家自然科学基金优秀青年基金项目配套科研经费 50 万元。
6. 教育部青年长江学者配套科研经费 50 万元。

（二）人才引进专项

学校引进的下列各类人才，当年给予相应人才引进专项科研经费资助。

1. 第一类人才配套科研启动经费 400-500 万元。
2. 第二类人才配套科研启动经费 200 万元。
3. 第三类人才配套科研启动经费 50 万元。
4. 第四类人才配套科研启动经费 25 万元。
5. 第五类人才配套科研启动经费 15 万元。

6. 获得博士学位研究生科研启动经费 5-10 万元（其中：人文社科类博士为 5 万，自然科学类博士 10 万，博士学位研究生科研启动经费仅资助一次，经费从学校博士科研启动专项经费中支出）。

（三）博士专项

对于没有获得学校 30 万元安家补助的具有博士学位的人员，可申请博士专项课题，经评审后可资助科研经费 2-10 万元，资助总额与学校安家补助金额之和不得超过 30 万。

三、后补资助

（一）科研成果奖

1. 国家科技奖特等奖、一等奖和二等奖分别支持后补助科研经费 200 万元、100 万元和 50 万元（学校排名第二按 30%、第三及以后按 15%）。

2. 省部级（包含一级行业协会）科学技术奖一等奖、二等奖和三等奖分别支持后补助科研经费 40 万元、20 万元和 10 万元（学校排名第二按 30%、第三及以后按 15%）。

3. 省部级（包含一级行业协会）哲学社会科学优秀成果奖一等奖、二等奖和三等奖分别支持后补助科研经费 20 万元、10 万元和 5 万元（学校排名第二按 30%、第三及以后按 15%）。

（二）成果转化

专利等成果实施转让或转化，按转让金额的 10-20%，即学校提取的成果转化分成金额等额支持后补助科研经费。

（三）学术论文

仅限第一作者和通讯作者均属学校的学术论文。但合作发表的影响因子超过 6.0 的 SCI 收录论文，可按署名情况支持不超过 30% 的后补助科研经费。同时被两种及以上索引收录的论文，择其最高金额支持后补助。

1. 在 Nature、Science 或 Cell 上发表论文每篇支持后补助科研经费 50 万元，其余 SCI 一区支持后补助科研经费 3 万元、二区支持后补助科研经费 2 万元，或按（影响因子+1）× 0.4 万元计算支持后补助科研经费（每篇最多不超过 4 万元）。

2. SSCI 收录论文按（影响因子+1）× 0.8 万元计算支持后补

助科研经费（每篇最多不超过 3 万元）。

3. AHCI 收录论文每篇支持后补助科研经费 0.8 万元。

4. EI（检索类别为 JA）和 CSSCI 收录期刊论文每篇支持后补助科研经费 0.3 万元。

5. EI（检索类别为 CA）和 CPCI 收录期刊论文每篇支持后补助科研经费 0.1 万元。

6. 在核心期刊发表论文每篇支持后补助科研经费 0.1 万元。

（四）横向课题

横向项目按学校实际收取管理费金额等额支持后补助科研经费。

四、组织实施

1. 本资助所有类别必须为我校在编在岗人员，所有项目、成果等必须是以攀枝花学院为独立署各单位或第一署各单位。本资助计划由科研处与组织人事部负责、相关单位协助共同执行。

2. 本资助实行每年申报一次。申请人才资助的第一至第六类人才的项目、成果、荣誉称号等为近 3 年获得，申请第七类人才成果的项目、成果、荣誉称号等为近 4 年获得；项目、成果、荣誉称号等截止时间为上年度的 12 月 31 日。鼓励入选各类别和正高职称专项人员自愿组建融合型研究团队（6-11 人）或课题组（4-5 人），长期共同开展同一方向、同一项目研究工作，形成共同享有的科研成果。

3. 后补资助中的科研成果奖、成果转化、学术论文是指上一年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间所取得成果。

4. 科研处、组织人事部、监察处及相关单位对申请人学术业绩进行审核。对符合各类别资格的申报人员进行公示，在公示无异议的基础上，报学校审批。

5. 资助经费用于自主选题研究、团队建设和人才培养。只可用于实（试）验耗材、资源租用、仪器设备购置、外出调研、申报课题、发表论文、申请专利、鉴定和申报成果、研究生劳务费，以及会务、专家咨询等方面；资助经费参照《攀枝花学院科研项目经费管理办法》（攀学院〔2017〕40号）文件执行，每年资助经费使用周期为三年（人才配套专项和人才引进专项除外），三年后结余部分收归学校统筹安排。

6. 从资助计划执行的次年开始，每年对人才资助经费和正高职称专项经费的绩效进行考评，按后补助资助经费占已获得资助经费的百分比进行评价。

$$\text{X年的资助绩效} = \frac{\text{后补助的总经费}}{\text{X年正在使用的资助总经费}}$$

后补助的总经费是指考核时，正在使用的资助经费所在年限获得后补助经费的总数（首次资助的第一年的后补助经费除外）。资助绩效超过10%为合格，低于10%为不合格。评价为不合格者，暂停申报一次。

7. 以各类“专家”、“人才”、“学术技术带头人（后备人选）”等荣誉称号申请本资助计划的，其荣誉称号必须是在管理期内，且管理期内仅资助一次。不在管理期内的不属于资助范围。

8. 因主持各类项目申报第一至第七类人才时，凡学校配套经

费低于对应人才类别资助金额的，可以享受差额资助；学校配套经费高于对应人才类别资助金额的，不再享受相应的资助；团队或课题组人员获资助计划的全部经费必须建立一个专门账户，由主持人统一安排使用。主持人负责对其成员进行考核，学校只对主持人及其团队或课题组的整体学术绩效进行考评，并以此作为推荐申报省级以上创新研究团队、申报重大科研项目以及学校安排学科平台或基地建设经费的主要依据。

9. 申报本资助计划的所有论文成果，必须被 SCI、SSCI、AHCI、EI 等收录；仅发表在 SCI、SSCI、AHCI、EI 等收录的源刊，但未被 SCI、SSCI、AHCI、EI 等数据库检索的论文不得作为相应级别的成果进行申报。

10. 获本资助计划的教师，每年均应作为主持人或主研人积极申报国家自然（社会）科学基金项目。

11. 对学术不端者取消资助资格，并且三年之内不得申报。

五 附则

1. 本办法自发文之日起实施；
2. 本办法由科研处负责解释。

附件：攀枝花学院学科建设资助计划申报表

攀枝花学院

2018 年 6 月 28 日

附件 1：

攀枝花学院

年度学科建设资助计划申报表

(人才资助，申报第 类人才)

姓名	本人签名	性别		出生年月		电话	
单位		职称		学位		专业	
符合条件：							
符合条件明细：							
所在单位意见：				学校审批意见：			
负责人签字：(公章)				(公章)			
年 月 日				年 月 日			

注：限期内——第七类为近 4 年，其余类别为近 3 年。

附件 2:

攀枝花学院

年度学科建设资助计划申报表

(专项资助)

姓名	本人签名	性别		出生年月		电话	
单位		职称		学位		专业	
申报类别	<input type="checkbox"/> 人才配套专项， <input type="checkbox"/> 人才引进专项， <input type="checkbox"/> 博士专项						
专项类别					申请金额		
条件明细:							
所在单位意见:				学校审批意见:			
负责人签字: (公章)				(公章)			
年 月 日				年 月 日			

附件 3：

攀枝花学院

年度学科建设资助计划申报表

(后补资助)

姓名	本人签名	性别		出生年月		电话	
单位		职称		学位		专业	
申报类别	<input type="checkbox"/> 科研成果奖， <input type="checkbox"/> 成果转化， <input type="checkbox"/> 学术论文						
申请后补资助成果详情：							
所在单位意见： 负责人签字：(公章) 年 月 日				学校审批意见： (公章) 年 月 日			

攀枝花学院办公室

2018 年 6 月 28 日印发
